



Meteorologiske Tjenestemenns Landsforening

Informasjon februar

Vi hadde sentralstyremøte tirsdag, for å gå gjennom de siste tingene til årsmøte- innkallingen. Vi venter fremdeles på svar fra flere delegater, men sakspapirene sendes snarest. Vi tok også en runde på sakslisten til idf som ble avholdt i går.

Til IDF møtte Hanne Beate Skattør og Linda Kleppe på vegne av MTL.

Første sak var reforhandling av særavtale om utplassert tjeneste – Statkraft. Forskerforbundet hadde krav som ledelsen måtte ha et eget møte på, det vil bli innkalt til et eget møte hvor kun denne saken behandles, så snart som mulig.

Turnusplan-forslaget for avdelingene ble drøftet.

Det er også satt i gang et arbeid for værtjenestekontorene Bardufoss og Ørlandet, hvor man ser på turnus og fordeling av oppgaver mellom konsulenter og meteorologer. Bård Fjukstad ønsker seg en vaktordning hvor alle oppgavene kan bli løst uavhengig av stilling. Kompetansekrav, fagbakgrunn og erfaring, og om det er behov for ytterligere opplæring blir sjekket ut. Det er også regelverk som skal vurderes, og arbeidet vil ta litt tid.

Samtidig opplyste han om at det vil bli lyst ut to nye stillinger som meteorologer, en på Ørland og en på Bardufoss.

Simon Rasmussen la frem sak om formalisering av juridisk stab i EØK. Det vil bli utlyst en stilling som sjefsjurist, med personalansvar. Man forventer at administrativ del av stilling skal være under ti prosent. Det blir ingen økning av årsverk.

Simon gikk også gjennom tallene for årsregnskapet i 2021. Et overskudd på 47 millioner, overføring av investeringsmidler på 18 millioner til i år, manglende inntekter fra Avinor, likviditetsreduksjon og underforbruk på lønn var blant tingene som ble nevnt.

To store kostnadsprosjekter i 2022 blir utvikling av Halo og Veivær. I tillegg forventes det brukt 9 millioner til tungregning og datalagring.

Fellesføringen fra regjeringen, angående mindre konsulentbruk, ble diskutert. Det er ønske om å kutte kostnader og etablere rammer for konsulentbruk, men det er ikke nedlagt forbud. Met vil bruke konsulenter i Halo-prosjektet.

Omstillingskostnadene for ansatte i Bodø, og 23 millioner i fleksitid, ikke-avviklet ferie og kompensasjonstillegg for reiser ble også nevnt.

Under samme sak kom også en orientering om budsjettarbeidet.

Budsjettforslaget vil bli diskutert i styremøtet senere i februar, og idf vil få flere detaljer på møtet i mars. Det ble orientert litt om miljøledelse-system: hva og hvordan, og hvilket formål skal det ha på Met. Dette er kommet som et resultat av en instruks fra departementet.



Meteorologiske Tjenestemenns Landsforening

Vi hadde den årlige gjennomgangen angående unntak fra AML og FB. Herunder informerte ledelsen om bruk av utvidet overtid på EØK, det er forhandlet lokalt.

Oddvar informerte om METs holdning til skattefrie gaver fra arbeidsgiver. De ønsker ikke å bruke slike midler til å dekke fordelsbeskatningen for mobiltelefon eller bredbånd for de ansatte. Da mister man sjansen til å gi gaver ved andre anledninger.

Mobiltelfoniordningen med 25GB datapakke synes god nok. Et fåtall har dekning av bredbånd fra tidligere avtaler.

Det er kommet nye retningslinjer for telefoniordningen ved MET. Det gis dekning for ny telefon inntil 10.000,- pluss deksel 400,-.

Ved gjennomgang av avtalen snakket vi om blant annet skjermbeskyttelse, krav om mdm-løsning, liste over godkjente telefoner, batteri versus ny telefon, lønnsomhet, bærekraftsperspektiv, rammeavtale med reparatør, sikkerhet/oppdatering, tilgjengelig av tilbehør og device policy.

Vi ble også informert om innføringen av TopDesk. Det er et pågående prosjekt med utskifting av saksbehandlingssystem. Planen er at første del igangsettes mandag. TopDesk skal gi bedre styring og oversikt, og raskere oppfølging. Rundt påske er planen å få inn maritim del også. Målet er å få et bedre oversiktsbilde, at alle skal gjøre ting likt, tolke ting likt og bruke samme metodikk/praksis for saksbehandling. Det blir en tydeliggjøring av hvem som har ansvar for de forskjellige tjenestene.

Vi hadde en evaluering av lokale lønnsforhandlinger 2021, og fikk komme med ønsker til neste forhandling,

Ledelsen gav oss en oversikt over lønnsregulering etter 12 måneder, og også en oversikt over midlertidig ansettelser.

Herunder kom det spørsmål om ny ansatt-kurs. Meteorologer får det, andre bør også få det. Det er viktig med en faglig og sosial introduksjon. Ledelsen har planer om en Strategi-turne, hvor de også ønsker å invitere nyansatte til en prat/sosial sammenkomst.

Det kom også frem flere planer om aktiviteter og samlinger, slik at vi alle kan samles.

Informasjon kommer på Blest.

Anne informerte om utsendelse av hjemmekontoravtalene. Skal man ha avtale om mer enn 2 dager skal det være en egen begrunnelse fra nærmeste leder. Ellers ble det gitt uttrykk for at hovedregelen er at vi jobber fra kontoret, og det blir bra å se hverandre igjen. Det ble også diskutert digitale versus fysiske møter.



Meteorologiske Tjenestemenns Landsforening

Oddvar informerte om status for bygg og midlertidige lokaler. De siste dagene har det kommet litt detaljer på plass, f.eks. Radio-studio. For to uker siden sendte Met en e-post til departementet og Statsbygg, med ønske om en oppdatert fremdriftsplan. Det ble begrunnet med usikkerhet angående konsekvenser for kostnader og arbeidsmiljø ved ytterligere forsinkelser. Det er innkalt til et prosjekt-rådsmøte den 18 februar, hvor det forventes en ny fremdriftsplan.

Prosjektet Oslo Science City endrer ikke på Mets planer.

Grete og Anne er invitert til møte angående hovedtariffoppgjøret, og vi var invitert til å komme med innspill. Vi kan også gi innspill via Stafo/Ys. Vi er alle spente på vårens oppgjør. Har dere innspill med tanke på fellesbestemmelser og slikt er det bare å komme med dem.

Åremålsstillingen som direktør ved MET går ut 31.12.2022. Styret jobber med utlysning og etter hvert ansettelse. Det er laget en egen komite, bestående av styrets leder, nestleder og ansatt-representant Jurgen Schulze.

I forbindelse med årsmøtet skal vi avholde et kurs 9 mars.

Are Sand fra Stafo kommer og snakker om Arbeidsmiljø, lojalitet og konflikthåndtering.

Alle medlemmer som er på Blindern og har mulighet til å delta er hjertelig velkommen.

Vi krever påmelding slik at flere kan få invitasjon hvis det er ledige plasser. Kurset varer fra 0900 til 1230.

Det vil komme en egen e-post til alle.

Vi gleder oss til å treffes i mars.

Med vennlig hilsen

Sentralstyret
MTL