

Hei alle sammen!

Vi hadde digitalt sentralstyremøte fredag 10 februar.

Vi gjennomgikk en del saker, de 2 viktigste var beretning med regnskap til årsmøtet, og også en gjennomgang av idf-sakene.

Vi ble enige om å legge ned facebookgruppen Medlemsside MTL, da det krever mye å holde to sider oppdatert. Vi vil fremdeles ha facebooksidene MTL, og prøve å bli litt mer aktiv der. I tillegg finner dere informasjon på wiki.met.no/mtl/start

Det var IDF-møte i går mandag. Elin og Linda deltok på vegne av MTL.

Vi ble først introdusert for ny HR-sjef Bente Løvseth. I den forbindelse holdt vi en presentasjon av MTL og foreningens fokusområder.

Vi hadde også en gjennomgang av hovedavtalen, og fikk avklart en del spørsmål. De tillitsvalgte vil fremdeles få innkalling per e-post. Under utøvelse av medbestemmelsesretten blir ordet sentrale fjernet, slik at ordlyden gjelder alle tillitsvalgte. Forhandlingene ble ikke helt ferdig, ledelsen/HR vil komme med et forslag til tilpasning for paragraf 30 punkt 3 og 4 som gjelder hjemmel for midlertidige stillinger, og utlysningstekst for stillinger ved MET.

Simon gikk gjennom Årsregnskap 2022. Høyere inntekter enn budsjettet og driftskostnader lavere enn budsjettet, her følger noen tall:

- Lønnskostnader utgjør 389 mill. kr og er 14 mill. kr lavere enn budsjett.
- Driftskostnader beløper seg til 168,6 mill. kr. Dette er 9,9 mill. kr lavere enn budsjettet og det er særlig lavere kjøp av eksterne tjenester som bidrar til et underforbruk.
- Strømkostnadene er cirka 6 mill. høyere enn budsjettet.
- MET ble i desember-22 tildelt 15,4 mill. kr for å dekke underskudd i sivil flyværværsling.

Direktøren er fornøyd, og synes MET er flinke til å forvalte midlene vi får og har. Den store usikkerheten fremover er alt som har med husleie å gjøre (ombygginger og oppussinger som medfører økte leiekostnader i Oslo, Tromsø, på Bjørnøya, på Hopen og sannsynligvis også i Bergen).

Simon presenterte foreløpige tilbakemeldinger fra revisjon arkivverket. Det ble gjennomført tilsyn på torsdag som var. Dokumentsenteret redegjorde for sitt arbeid, Simon og Roar bidro, i tillegg til 4 tilfeldige brukere av Elements. Den endelige rapporten kommer om 14 dager. Det vil komme noen pålegg, og avdelingen får 6 måneders frist for utbedring/tilsvar.

Grete gikk gjennom oversikten over ettårsreguleringer og midlertidig ansatte. På spørsmål om 2 trinn og 3% ble det diskutert mulighet for høyere prosentatsats. Ledelsen vil se på saken, inntil 3,5% vil vurderes.

Det planlegges for en arbeidsmiljøundersøkelse neste år, hvor man kan legge inn en kartlegging av konsekvenser for arbeidsmiljøet ved bruk av midlertidige ansettelser. Per i dag finnes ikke dette.

Simon snakket så litt om status bygg på Blindern. Det ble sendt en revidert behovsbeskrivelse i desember til Statsbygg. Siden har det vært flere møter, og MET har nå fått skisser. Det skal være et prosjektgruppemøte i dag, før det blir en idf-sak (mulig et eget digitalt møte). Det vil komme en ny kalkyle fra Statsbygg etter prosjektgruppemøte hvor man diskuterer prinsipper osv. Kravet vil fremdeles være minst 70% dekning kontorplasser.

Etterpå kom status for Tromsø. Leiekontrakten er utløpt. Statbygg ønsker å gjøre vedlikehold. Det er kommet 3 alternativer: 1. kun oppussing, 2. oppgradering også av det tekniske eller 3. fullstendig ombygging. MET trenger kostnadsvurdering av alle alternativ. I mellomtiden har vi en midlertidig leiekontrakt. Samme arbeidsplasskonsept som i Oslo vil ligge til grunn.

Det vil være MET som gir oppstartsbrev i Tromsø, mens det er departementet som bestemmer i Oslo.

IT-direktøren la frem planer om nye og endrede roller i IT-divisjonen. Det er tatt opp i flere lokale møter, de ansatte har uttrykt enighet om løsningen. Planene vil gi effektivisering og forhåpentligvis innsparinger på sikt. Automatisering vil gi bedre sikkerhet og være en bedre løsning for alle ansatte.

Bård fortalte om situasjonen for de MET-ansatte på Jan Mayen, som nå består av 2 tekniske ansatte. VNN synes det er vanskelig å få kvalifiserte ansatte, og de 2 som nå er på Jan Mayen synes fagmiljøet er lite. Ellers er samarbeidet med forsvarrets ansatte og bomiljøet godt.

Vi diskuterte stillingsbeskrivelsen for 1059 Underdirektør/avdelingsleder. Det ønskes inn en formulering angående samhandling med tillitsvalgte under oppgaver.

Ingen hadde merknader til ny turnusplan for mai-november, som blir lik forrige plan.

Man ønsker å lage en arbeidsgruppe som skal jobbe med statsmeteorologenes rolle. Det er større gjennomtrekk enn vanlig, og vanskelig å rekruttere nye, særlig på værtjenestekontorene. Utkastet til mandatet ble drøftet. Foreningene spilte inn Martin Granerød og Bente Wahl som representanter i arbeidsgruppen. Reidun Holmøy og Anne Eriksen stiller fra ledelsen.

Vi gjorde en evaluering av 2.5.1 - lokale lønnsforhandlinger gjennomført i fjor høst. Alle parter er fornøyde med at vi kunne gjennomføre tross sein informasjon fra DFØ.

Partene er enige i at referat fra innledende/forberedende møte må være veldig tydelig, og følges opp. Vi er også enige om at forhandlingene er hemmelig, og skal ikke lekkes ut.

Til slutt:

Tusen takk for mange gode innspill til særaldersgrense, vi har samlet og sendt til Are/Stafo.

Neste idf-møte blir 13 mars, med sentralstyremøte noen dager før. Har dere innspill send dem til styret.

Med ønske om en god vinterferie til dere alle!