

Vedtekter for Meteorologen BIL, stiftet 29.6.1969

Vedtatt den 8/2-2012 med senere endringer senest av 8/2-2012
Godkjent av Idrettsstyret den.....¹

§ 1 Formål

Bedriftsidrettslagets formål er å drive idrett organisert i Norges Bedriftsidrettsforbund (NBIF), Norges Idrettsforbund og Olympiske og Paralymiske Komité (NIF).

Det skal ved samarbeid og vennskap fremme idrett og trivsel i sunne former for alle tilknyttet Meteorologisk institutt.

Arbeidet skal preges av frivillighet, demokrati, lojalitet og likeverd. All idrettslig aktivitet skal bygge på grunnverdier som idrettsglede, fellesskap, helse og ærlighet.

§ 2 Organisasjon

Bedriftsidrettslaget er medlem av NIF gjennom Oslo bedriftsidrettskrets og NBIF.

Bedriftsidrettslaget hører hjemme i Oslo kommune, og er medlem av Oslo idrettsråd.²

Bedriftsidrettslaget er selveiende og frittstående med utelukkende personlige medlemmer.³

Reglene i NIFs lov kapittel 1, 2, 9, 10 11, 12, 13 og 14 gjelder bedriftsidrettslaget uavhengig av hva som måtte stå i lagets egen lov.

§ 3 Medlemmer

Alle som aksepterer bedriftsidrettslagets og overordnede idrettsmyndigheters lover og bestemmelser kan bli tatt opp som medlem⁴

- de som er ansatt i bedriften⁵ på hel- eller deltid.⁶

- de som er tilknyttet yrkesgrupper, fagforeninger og faglige sammenslutninger.⁷

- ektefeller/samboer av medlem, om det ikke er bedriftsidrettslag på dennes arbeidssted.

- bedriftens pensjonister.

- medlemmers barn over 16 år, om det ikke er bedriftsidrettslag på barnets arbeidsplass/studiested

I militære lag kan både ansatte, vernepliktige soldater og elever under befalsutdanning bli medlem. I lag ved andre skoler enn videregående og folkehøgskoler, kan både elever/studenter og ansatte bli medlem.

Bedrifter som har for få ansatte til å danne lag alene kan slå seg sammen om å danne lag, spesielt med hensyn til deltakelse i lagidretter.

Forøvrig plikter ethvert medlem å overholde NIFs, dets organisasjonsledds, samt lagets lover og bestemmelser.

En søker kan ikke tas opp som medlem uten at økonomiske forpliktelser til andre organisasjonsledd i NIF er gjort opp.

Medlemskap i laget er først gyldig og regnes fra den dag første kontingent er betalt.

§ 4 Medlemskontingent og avgifter

Medlemskontingenten fastsettes av årsmøtet og betales forskuddsvis.

Andre avgifter/egenandeler kan kreves for deltakelse i lagets aktivitetstilbud.

§ 5 Stemmerett og valgbarhet

For å ha stemmerett må man være fylt 16 år, og hatt gyldig medlemskap i minst 1 måned og ha oppfylt medlemsforpliktelsene, jfr. NIFs lov § 2-5. Ingen kan møte eller avgi stemme ved fullmakt, jfr. NIFs lov § 2-9.

Alle medlemmer som har stemmerett er valgbare til tillitsverv i laget, og som representant til ting eller møte i overordnede organisasjonsledd. Tillitsvalgt kan imidlertid ikke samtidig være arbeidstaker i laget. Spiller/utøver med kontrakt og medlemskap i laget kan derimot velges som representant til ting eller møte i overordnede organisasjonsledd.

Medlemmer som skylder kontingent har ikke stemmerett, er ikke valgbar og kan ikke være representant til ting eller møte i overordnet organisasjonsledd. Medlem som skylder kontingent for mer enn ett år, kan av styret strykes som medlem i bedriftsidrettslaget.⁸ Hvis medlemmet, ved forfall skylder 2 års kontingent, skal medlemskapet bringes til opphør ved strykning fra bedriftsidrettslagets side. Strykkes et medlem, kan det ikke tas opp igjen før skyldig kontingent er betalt.

§ 6 Kjønnfordeling

Ved valg/oppnevning av representanter til møte og ting, samt medlemmer til styre, råd og utvalg mv. i NIF og NIFs organisasjonsledd skal det velges kandidater fra begge kjønn. Sammensetningen skal være forholdsmessig i forhold til kjønnfordelingen i medlemsmassen, dog slik at det skal være minst to representanter fra hvert kjønn i styre, råd og utvalg mv. med mer en 3 medlemmer. I styre og råd mv. som består av 2 eller 3 medlemmer skal begge kjønn være representert. Varamedlemmer teller ikke med ved beregningen av kjønnfordelingen. Idrettsstyret kan når det foreligger særlige forhold gjøre unntak fra denne bestemmelsen.

§ 7 Tillitsvalgtes godtgjørelse

For refusjon av utgifter og godtgjørelse til idrettslagets tillitsvalgte gjelder:

Tillitsvalgt kan motta refusjon for nødvendige, faktiske utgifter, inkludert tapt arbeidsfortjeneste, som påføres vedkommende i utførelsen av vervet. Tillitsvalgt kan motta en rimelig godtgjøring for sitt arbeid. Utgifter til tapt arbeidsfortjeneste og til godtgjøring skal fremgå av budsjett og regnskap.

§ 8 Inhabilitet⁹

Tillitsvalgte, oppnevnte representanter og ansatte er inhabil til å tilrettelegge grunnlaget for en avgjørelse eller til å treffe avgjørelse:

- a) når vedkommende selv er part i saken
- b) når vedkommende er i slekt eller svogerskap med en part i oppstigende eller nedstigende linje eller i sidelinje så nær som søsken
- c) når vedkommende er gift med eller er forlovet eller samboer med en part
- d) når vedkommende er leder for eller har ledende stilling i eller er medlem av styret i et selskap som er part i saken

Likeså er tillitsvalgte, oppnevnte representanter og ansatte inhabil når andre særegne forhold foreligger som er egnet til å svekke tilliten til vedkommendes upartiskhet, blant annet skal det legges vekt på om avgjørelsen i saken kan innebære særlig fordel, tap eller ulempe for vedkommende selv eller noen som vedkommende har nær personlig tilknytning til. Det skal også legges vekt på om inhabilitetsinnsigelse er reist av noen part.

Inhabilitetsspørsmålet avgjøres av det aktuelle organ.¹⁰

Inhabilitetsreglene får ikke anvendelse dersom det er åpenbart at den tillitsvalgte eller ansattes tilknytning til saken eller partene ikke vil kunne påvirke vedkommendes standpunkt og idrettslige interesser ikke tilsier at vedkommende bør vike sete.

Er en overordnet inhabil, kan avgjørelse i saken heller ikke treffes av direkte underordnet i samme organisasjonsledd.

Med part menes i denne bestemmelsen tillitsvalgte, oppnevnte representanter og ansatte som en avgjørelse retter seg mot eller som saken ellers direkte gjelder.

§ 9 Straffesaker

For alle straffesaker gjelder NIFs lov kapittel 11 og 12 (NIFs straffebestemmelser).

Ved overtredelse av NBIFs kamp- og konkurransereglement gjelder NBIFs sanksjonsregler, samt protest- og appellreglement.

§ 10 Årsmøtet

Bedriftsidrettslagets øverste organ er årsmøtet som holdes hvert år innen utgangen av februar måned.

Årsmøtet innkalles av styret med minst en måneds varsel,¹¹ direkte til medlemmene og/eller ved kunngjøring i pressen, eventuelt på bedriftsidrettslagets internettside eller ved oppslag på arbeidsplassen. Forslag som skal behandles på årsmøtet må være sendt til styret senest 2 uker før årsmøtet. Fullstendig sakliste og andre nødvendige saksdokumenter med forslag må være tilgjengelig for medlemmene senest en uke før årsmøtet.

Alle bedriftsidrettslagets medlemmer har adgang til årsmøtet. Årsmøtet kan invitere andre personer og/eller media til å være tilstede, eventuelt vedta at årsmøtet kun er åpent for medlemmer.

Lovlig innkalt årsmøte er vedtaksført dersom det møter et antall medlemmer som minst tilsvarer antallet styremedlemmer. Dersom årsmøtet ikke er vedtaksført kan det innkalles til årsmøte på nytt uten krav om minimumsdeltakelse.

På årsmøtet kan ikke behandles forslag om lovendring som ikke er oppført på utsendt/kunngjort sakliste. Andre saker kan behandles når 2/3 av de stemmeberettigede på årsmøtet vedtar det, ved godkjenning av saklisten.

§ 11 Ledelse av årsmøtet

Årsmøtet ledes av valgt(e) dirigent(er). Dirigenten(e) behøver ikke å være medlem av bedriftsidrettslaget.

§ 12 Årsmøtets oppgaver

Årsmøtet skal:¹²

1. Godkjenne de stemmeberettigede.
2. Godkjenne innkallingen, sakliste og forretningsorden.
3. Velge dirigent(er), sekretær(er) samt 2 representanter til å underskrive protokollen.¹³
4. Behandle bedriftsidrettslagets årsmelding, herunder eventuelle gruppeårsmeldinger.
5. Behandle bedriftsidrettslagets regnskap i revidert stand.¹⁴
6. Behandle innkomne forslag og saker.
7. Fastsette medlemskontingent.
8. Vedta bedriftsidrettslagets budsjett.¹⁴
9. Behandle bedriftsidrettslagets organisasjonsplan.¹⁵
10. Foreta følgende valg:
 - a) Leder, kasserer og styremedlem 4 i partallsår

- b) Nestleder, sekretær og styremedlem 3 i oddetallsår
- c) Ett varamedlem hvert år ¹⁶
- d) Øvrige valg i henhold til årsmøtevedtatt organisasjonsplan, jfr. § 11 pkt. 9.
- e) 2 revisorer ¹⁷
- f) Representanter til bedriftsidrettskretsens ting og møter i de organisasjoner bedriftsidrettslaget er tilsluttet.
- g) Valgkomité med leder og 2 medlemmer og 1 varamedlem for neste årsmøte.

§ 13 Stemmegivning på årsmøtet

Med mindre annet er lovfestet skal et vedtak for å være gyldig være truffet med alminnelig flertall av de avgitte stemmene.

Valg foregår skriftlig hvis det foreligger mer enn ett forslag eller det fremmes krav om det. Hvis det skal være skriftlige valg, kan bare foreslåtte kandidater føres opp på stemmeseddelen. Stemmesedler som er blanke, eller som inneholder ikke foreslåtte kandidater, eller ikke inneholder det antall det skal stemmes over, teller ikke, og stemmene anses som ikke avgitt.

Når et valg foregår enkeltvis og en kandidat ikke oppnår mer enn halvparten av de avgitte stemmer, foretas omvalg mellom de to kandidater som har oppnådd flest stemmer. Er det ved omvalg stemmelikhet, avgjøres valget ved loddrekning.

Når det ved valg skal velges flere ved en avstemming, må alle, for å anses valgt, ha mer enn halvparten av de avgitte stemmer. Dette gjelder ikke ved valg av varamedlemmer. Hvis ikke tilstrekkelig mange kandidater har oppnådd dette i første omgang, anses de valgt som har fått mer enn halvparten av stemmene. Det foretas så bundet omvalg mellom de øvrige kandidater, og etter denne avstemmingen anses de valgt som har fått flest stemmer. Er det ved omvalg stemmelikhet, avgjøres valget ved loddrekning.

For å være gyldig må valg være gjennomført i henhold til NIFs lov § 2-4 og § 2-5.

§ 14 Ekstraordinært årsmøte

Ekstraordinært årsmøte i idrettslaget innkalles av bedriftsidrettslagets styre med minst 14 dagers varsel etter:

- a) Vedtak på årsmøte i bedriftsidrettslaget.
- b) Vedtak i styret i bedriftsidrettslaget.
- c) Skriftlig krav fra 1/3 av bedriftsidrettslagets medlemmer.
- d) Krav etter vedtak i overordna organisasjonsledd: NBIF ved forbundsstyre eller bedriftsidrettskrets og/eller NIF.

Ekstraordinært årsmøte i bedriftsidrettslaget skal bare behandle de saker som er angitt i vedtaket eller i kravet om innkalling av årsmøtet. Saksliste og nødvendige saksdokumenter skal følge innkallingen.

§ 15 Bedriftsidrettslagets styre ¹⁸

Bedriftsidrettslaget ledes og forpliktes av styret, som er bedriftsidrettslagets høyeste myndighet mellom årsmøtene.

Styret skal: ¹⁹

1. Iverksette årsmøtets og overordnede idrettsmyndigheters vedtak og bestemmelser.
2. Påse at bedriftsidrettslagets midler brukes og forvaltes på en forsiktig måte i samsvar med de vedtak som er fattet på årsmøte/ting eller av overordnet organisasjonsledd. Styret skal videre påse at bedriftsidrettslaget har en tilfredsstillende organisering av regnskap og budsjettfunksjonen, og har en forsvarlig økonomistyring. ²⁰

3. Oppnevne etter behov komiteer/utvalg/personer etter behov for spesielle oppgaver og utarbeide mandat/instruks for disse.

4. Representere bedriftsidrettslagets utad.

Styret skal holde møte når lederen bestemmer det eller et flertall av styremedlemmene forlanger det.

Styret er vedtaksført når et flertall av styrets medlemmer er til stede. Vedtak fattes med flertall av de avgitte stemmene. Ved stemmelikhet er møtelederens stemme avgjørende.

§ 16 Grupper/avdelinger/komiteer

Bedriftsidrettslaget skal ha valgkomité som velges på fritt grunnlag på årsmøtet i bedriftsidrettslaget, etter innstilling fra styret, og har som oppdrag å legge frem innstilling på kandidater til alle øvrige tillitsverv som skal velges på årsmøtet.

Laget kan organiseres med grupper og/eller avdelinger. Lagets årsmøte bestemmer opprettelse av grupper/avdelinger, og hvordan disse skal organiseres og ledes. Dette vedtas i forbindelse med årlig behandling av bedriftsidrettslagets organisasjonsplan, jfr. § 12 pkt. 9.

For grupper/avdelingers økonomiske forpliktelser hefter hele laget, og grupper/avdelinger kan ikke inngå avtaler eller representere bedriftsidrettslaget utad uten styrets godkjennelse.²¹

§ 17 Lovendring²²

Lovendring kan bare foretas på ordinært eller ekstraordinært årsmøte i bedriftsidrettslaget etter å ha vært oppført på saklisten, og krever 2/3 flertall av de avgitte stemmer.

Lovendringer må godkjennes av Idrettsstyret, og trer ikke i kraft før de er godkjent.

Idrettsstyret kan i forbindelse med godkjenning av underliggende organisasjonsledds lover, redigere disse slik at de ikke kommer i motstrid med bestemmelsene i NIFs lov.

Lovendringer gjort av Idrettstinget, som har konsekvenser for idrettslaget, trer i kraft umiddelbart.

§ 18 Oppløsning²³

Oppløsning av bedriftsidrettslaget kan bare behandles på ordinært årsmøte. Blir oppløsning vedtatt med minst 2/3 flertall, innkalles ekstraordinært årsmøte 3 måneder senere. For at oppløsning skal skje må vedtaket her gjentas med 2/3 flertall.

Sammenslutning med andre lag anses ikke som oppløsning av laget.²⁴

Vedtaket om sammenslutning og nødvendige lovendringer i tilknytning til dette treffes i samsvar med bestemmelsene om lovendring.

I tilfelle oppløsning eller annet opphør av laget tilfaller lagets eiendeler NIF eller formål godkjent av Idrettsstyret.²⁵

Ved konkurs anses organisasjonsleddet som oppløst og mister således sitt medlemskap i NIF.

Ved konkurs gjelder reglene i konkursloven og dekningsloven.

Fotnoter

1 Jfr. NIFs lov §§ 2-2, 2-15 og 10-5

2 Bedriftsidrettslag kan bare være medlem av ett idrettsråd. Hvis et bedriftsidrettslags naturlige område strekker seg over mer enn en kommune, avgjør lagets årsmøte ved lovvedtak hvilket idrettsråd det tilhører

3 Personlige medlemmer betyr at bedriftsidrettslaget ikke har anledning til å operere med andre typer medlemskap, som for eksempel familiemedlemskap. Enten er man personlig medlem eller så er man ikke medlem. At det innføres familiekontingent er å anse som en rabattordning, og har ikke noe med selve medlemskapet å gjøre.

4 Når det står "kan bli tatt opp som medlem" innebærer dette at ingen har krav på å bli medlem. NIF's lovutvalget har uttalt at på bakgrunn av bestemmelsens tilblivelse, har et idrettslag/bedriftsidrettslag rett til å avslå en opptakssøknad i helt spesielle tilfeller. I tilfelle tvist avgjør bedriftsidrettskretsen om søkeren kan tas opp. Kretsens avgjørelse kan innankes for Forbundsstyret innen 14 dager etter at rekommandert melding er sendt berørte parter.

5 Med bedrifter menes i denne sammenheng bedrifter, firmaer, etater, og lignende.

6 Deltidsansatte kan velge hvor de vil være medlem dersom de har flere arbeidsforhold.

7 Det vil normalt gjelde bedriftsidrettslag som er dannet med utgangspunkt i annet enn bedrift, ref. fotnote 4. Det kan ikke opptas medlemmer som har bedriftsidrettslag på egen arbeidsplass. Dette laget leverer årlige navnelister til kretsen.

8 Skyldig kontingent må forstås å være manglende innbetaling i forhold til den betalingsfrist som styret har satt ved utsending av kontingentkrav. Skyldig kontingent for mer enn ett år må forstås slik at det kan foretas strykning etter ordinært årsmøte og når det er vedtatt kontingent for nytt driftså. Lagene oppfordres til å innarbeide gode rutiner i forhold til strykning.

9 Teksten i denne § kan erstattes med: "*For inhabilitet gjelder NIFs lov § 2-7.*"

10 Inhabilitetsreglene gjelder ikke på årsmøtet.

11 Minimumsfrist i forhold til NIFs lov § 2-8.

12 Dersom saklisten ikke fullføres, kan det innkalles til fortsettende årsmøte. Slik innkalling skjer på tilsvarende måte som for ordinært årsmøte, men eventuelt med kortere frist godkjent av årsmøtet. Fortsettende årsmøte kan bare behandle saker som var med i godkjent sakliste for årsmøtet.

13 Sekretæren(e) behøver ikke å være medlem i idrettslaget.

14 Regnskap og budsjett for idrettslag som er organisert med grupper/avdelinger, skal omfatte henholdsvis regnskapene og budsjettene for disse, og skal følge oppsettet i Idrettens kontoplan. Dette følger av at grupper/avdelinger i et idrettslag aldri kan være egne juridiske og økonomiske selvstendige enheter, da laget ellers ikke lenger ville vært et idrettslag. Henviser for øvrig til § 16 i lagets lov.

15 Organisasjonsplanen skal regulere idrettslagets interne organisering. Minimumsinholdet i en organisasjonsplan er oversikt over tillitsvalgte i tillegg til styret og de andre lovfestede tillitsverv.

16 Antall styremedlemmer og varamedlemmer fastsettes ved vedtakelse av loven, minimum 1 styremedlem og 1 varamedlem. Det er ikke noe i veien for at styremedlemmene kan velges til spesifikke oppgaver.

17 Idrettslag med årlig omsetning på mer enn kr. 5.000.000,- plikter å ha engasjert revisor, jfr. NIFs Regnskaps- og revisjonsbestemmelser § 5-1. Idrettslag som kommer inn under denne bestemmelsen må ta inn nytt punkt 10 i § 11: "*Engasjere statsautorisert/registrert revisor til å revidere idrettslagets regnskap.*" – og med tilsvarende forskyvning av neste punkt. Videre må § 11 (nytt) pkt 11 litra e) endres til: "*Kontrollkomite på 2 medlemmer med 2 varamedlemmer*".

18 Denne høyeste myndighet kan ikke, verken helt eller delvis, delegeres til andre organer/personer innen laget (det kan således ikke lovfestes at et "representantskap" eller lignende skal kunne overprøve styrets vedtak)

19 Dette er et minimum av hvilke oppgaver som skal tillegges styret. Det er ikke noe i veien for at det kan bestemmes at styret skal ha andre oppgaver i tillegg.

20 Jfr. NIFs Regnskaps- og revisjonsbestemmelser §2-17.

21 Dette innebærer bl.a. at det bare er idrettslagets styre (hovedstyre der laget har grupper/avdelinger med egne styrer) som kan foreta ansettelser, inngå sponsoravtaler, evt. andre avtaler som binder idrettslaget rent juridisk/økonomisk.

22 Jfr. NIFs lov § 2-15, 2. ledd.

23 Jfr. NIFs lov § 2-16.

24 Ved sammenslåing skal eldste stiftelsesdato og klubbnummer for dette idrettslaget benyttes.

25 Idrettsstyret vedtok 13. desember 2005 å delegere myndighet på dette området til Idrettskretser.