

Tilstede: Steinar, Arnstein, Mette, Haldis, Jo, Gunnar, Oddlaug, Aslaug, Ingmar, Lars, Merete, Geir Ottar, Unni

- Info frå lokallagsstyret
 - Jobber mest med IDF (ca 8 i året). Ingen store saker akkurat nå.
 - Byggesak, avlastningsbygget skal rivast og nytt bygg skal byggast (med plass til i allefall 100 personer). Alle i Oslo skal samlast på Blindern, hovedbygget skal pussast opp. Statsbygg skal stå for bygginga. Kva er våres erfaringer med oppussinga hos oss? Kan vera forstyrrende med vindusvegger. Problem med felleskontor om ein har telefonmøter. Må ha nok stillerom.
 - Innspel om utfordringar/usikkerhet rundt utsending av MET farevarsel. Lagar eit skriv som skal sendast inn til ledelsen.
 - når ein ser at det kjem til å bli METfare utsending dag 2-4 så vil ikkje avdelingane at farevakta skal senda ut METfare. (Eks farevakta ville senda METfare, men avdelingane ville heller senda ut sjølv dagen etter). Grunnet forskjellig kultur.
 - Metcim må ryddast opp i. Treng ein god søkemonitor i metcim.
 - Burde vore advarslar i TED om ein mangler parameter, eller ikkje har oppdatert gyldighetstid.
 - IA avtale - IDF i morgon, drøfting av utvida sjukedagar. Me ønske om å beholde ordninga.

- Fordeling av velferdsmidlar 2019 (ca 50 personar; kr 486 * 50 = 24 300).
 - 75 % trivselskomite som i fjor, 25 % til frukt.
 - Ein gong i måned kos på vakt i regi av trivselkomiteen (oppskjært frukt, vaffel etc)

- Bruk av flykonsulent når ein treng ekstra nattevakt på fly
 - I første omgang bruka meteorolog fordi meteorologane kan gjera fleire oppgåver.
 - Det blir vurdert kvar gong om behovet for meteorolog eller konsulent
 - Meteorologane kan hjelpa til på eventuelle kjerneoppgåver
 - Prioriteringslista
 - Tiltak, Haldis tar kontakt med Håkon om korleis dette oppleves på ViO.

- Pensjon – å kompensera levealderjusteringa: Har me rett til å stå utover særaldersgrensa/aldersgrensa for å kompensera for levealderjusteringa?
 - Ingen har rett til å stå lenger enn særaldersgrensa. Kan forhandla seg til å stå lenger, f.eks ved spesiell kompetanse.
 - Særaldersgrensa - må kjempa for å beholda den.
 - Me mister levealder pga turnus, må derfor få beholda denne.
 - Kunne ein laga turnus som er bedre for eldre for å komepensera. Lite gjennomførbart pga barneforeldre heller ikkje lett klare turnus.

- Kan ein få kurs om pensjon? Jo sjekker ut (sist kurs var i regi av Terje i 2013)

- Kvelds- og helgetillegg:

Har delvis vore underregulert i fleire tiår

- Frå 1990 - 2018 har lønsnivået auka med 208.2%
- Kveldstillegget var i 1990 kr 6.60/t, i 2018 var det kr 15.00/t, 1990 nivå i 2018 er kr 20.30
- Helgetillegget var i 1990 kr 16.50/t, i 2018 var det kr 55.00/t, dvs. på 1990 nivå eller litt over, men har hatt periodar med stagnasjon. Altså ganske tilfeldig regulering. Burde både kvelds- og helgetillegg vore gjort om til %-vise tillegg på same måte som nattillegg?

- God sak, korleis kan me jobba med den?
- Kan vera problematisk at nokon går ned i starten. Me treng at ein gjer nokre utregningar for å sikra at ingen går med store tap om me går vidare med saken. Analysera etter tall frå Meteorologisk Institutt. Ingmar ser på dette og gjev tal til midten av mars som me kan bruka på årsmøtet.
- **Ta det opp på årsmøtet** (dette med kvelds- og helgetillegg)
- Burde hatt premiering for stå lenge i jobb - gå i saman med dei andre foreiningane?

- Pensjonsgjevande variable tillegg:

Innført i 2002, med maks grense kr 56.000 = 4.666,-/mnd.

- Uregulert i 16 år fram til 2018, ny maks grense kr 66.000 = 5.500/mnd.
- Lønsutviklinga har i same periode vore 76.6%, dvs. grensa skulle ha vore kr 98.900 i 2018

Det lyt arbeidast for at det vert ei regulering av denne grensa ved kvart tariff oppgjer. Helst ved at det vert knytt til lønnsveksten i kvart oppgjer.

- **Tas opp på årsmøtet** samen med kveld- og helgetillegg

- Kommenterarar til lokale lønnsforhandlingar

Svært viktig å hugsa at dette er ein del av den totale lønsutviklinga for ALLE

- Lokale lønstillegg vert ALDRI rettferdig slik det vert praktisert i dag
- For tilsette i 100% turnus bør lønsutviklinga vera tilnærma einsarta
- Det er ingen grunn til at lønsutviklinga for tilsette i 100% turnus skal vera dårlegare enn for andre

- Politikken til FF er at det er greit med litt forskjeller, men ikkje for store.
- I lokale lønnsforhandlingar, leiar lagar si liste og foreiningane lager lista med dei som har søkt så forhandle ein om kven som får.
- Større ansvar no pga større lokale oppgjer.
- Seniorane blir forbigått med at nye får høgare alternativ.
- Er ein misfornøyd med egen lønnsutvikling må ein be din nærmaste leidar om lønnsamtale. Der ein spør kva skal til for at eg skal få høgare lønn.

- Intervju med meteorologen (versaker) blir til betalingssakar i nettavisene
 - Burde vore i interessa til avisene at dei var gratis
 - Kva vil konsekvensene bli om me krev at sakene blir gratis?
 - Ein har krav på sitatsjekk sjølv ved betalingssak.
 - Må vera forsiktig med dette, heller vera glad for at media vil laga saker om veret.