

METEOROLOGISK INSTITUTT ÅRSTALL:2012

Skjema for individuelt lønnsopprykk ved årlige lokale 2.3.3-forhandlinger

Navn og ansattnummer:	Prioritering nr.: (fylles inn av overordnet el. fagforening)
Kari Nordmann 1234	
Arbeidssted (divisjon/avdeling/seksjon):	
Metklim/VV/Samfunnskontakt	

Nåværende

Stillingskode	Stillingsbetegnelse	Lønnsramme/alternativ	Lønnstrinn	B-trinn (evt.)
1358	statsmeteorolog	25/1	54	
Begynte i nåværende stilling	Når første gang ansatt ved met.no	Siste lønnsopprykk ved lokale forhandlinger (2.3.3, 2.3.4)(år):		
01.01.2004	01.01.2004	-		

Lønnskrav

Stillingskode	Stillingsbetegnelse	Lønnsramme/alternativ	Lønnstrinn	B-trinn (evt.)
1358	Statsmeteorolog	25/3	56	

Medarbeidersamtaler

Har du hatt/gjennomført medarbeidersamtale i løpet av siste 12 måneder (JA/NEI) - angi måned/år	Hvis ikke - Når hadde du/gjennomførte du dette sist (måned/år)
NEI	01.02.2010

Begrunnelse for kravet

Kravet skal knyttes opp mot punkt 3 i lønnspolitikken. Det bør nevnes minst ett kriterium, og på hvilken måte du oppfyller dette, gjerne under hvert hovedpunkt. For ledere gjelder i tillegg egne lederkriterier. Det vises også til HTA § 2.3.

Kari har vært aktiv i fagforeningsarbeid hvor hun har deltatt på flere frivillige kurs for tillitsvalgte. På vakt er Kari flink og pliktoppfyllende og leverer produktene raskt og effektivt. Kari er også lett og samarbeide med og hjelper gjerne andre som har det mer travelt enn henne (pkt 3.1).

Kari har deltatt på flere kompetansehevende kurs som f.eks. bølgekurs på Universitetet i Bergen, onlinekurs om tolkning av satellittbilder, samt deltatt på Nordisk Meteorologmøte og EC-kurs (pkt 3.7)

Kari har de siste årene deltatt i flere prosjekter bl.a. Vindmøllepark i Nordsjøen, bølgekartlegging i Norskehavet og nedbørsfordeling i Sør-Norge. I dette arbeidet er hun initiativrik, arbeidsom og lett å samarbeide med (pkt 3.2, 3.4). Spesielt i forbindelse med bølgekartleggingen kom bølgekurset hun tok på universitetet til god nytte (pkt 3.2, 3.3). Kari har også vært leder for prosjektet "Vind som energikilde" hvor hun viste å ha en god evne til å lede et stort prosjekt (pkt 3.8).

Kari har taklet de omstillingene hun har stått ovenfor på en svært god måte. Hun har måttet byttet turnus et par ganger, hun har blitt med i en liten gruppe som går klimavakter og i perioder har hun hatt redusert arbeid i turnus, for å delta i store prosjekter. Dette viser en stor evne og vilje til raskt å tilpasse seg nye arbeidsoppgaver (pkt 3.6, 3.7)

Kari har også deltatt i en arbeidsgruppe i etterkant av arbeidsmiljøkartleggingen høsten 2011. Denne gruppen har som hovedfokus å skape et trygt og godt arbeidsmiljø for alle på met.no. Under dette arbeidet har Kari vist en god evne til å samarbeide med de andre i gruppen, har god evne til å formulere egne synspunkter og forstå de andres (pkt 3.4, 3.5)

Kari har også holdt flere omvisning og presentasjoner for både skoleklasser, pensjonistgrupper og kollegaer. Hun er også en av initiativtagerene til forskningsdagene

(pkt 3.5)

Eventuell tilleggsinformasjon/begrunnelse som er knyttet opp mot andre punkter i lønnspolitikken:

Sted: **Bergen**

Dato: **30.08.2012**

Signatur:

Kari Nordmann